广西应急管理协会文件

桂应协〔2024〕51号

广西应急管理协会
关于开展2024年全区安全文化建设示范企业创建工作的通知

各有关企业：

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，进一步加强企业安全生产基础工作，提升企业安全管理水平,推动企业安全生产长效机制建设，决定开展2024年安全文化建设示范企业创建（含复核）工作，现将有关事宜通知如下：

一、企业范围

在我区登记注册的规模以上生产经营单位（包括企业集团下属独立核算的二级、三级公司等）。

二、申请条件

（一）2022年6月至申请当日，未发生死亡或一次重伤3人（含3人）以上生产安全责任事故（由设区市应急管理局出具证明）；

（二）加强企业安全生产标准化建设，达到二级或一级标（提供标准化证书复印件，企业所属行业未开展安全生产标准化建设的，由所在设区市行业主管部门出具证明意见）；

（三）连续两年参加安全生产责任保险（提供保险单据复印件）；

（四）新申请企业对照《自治区安全文化建设示范企业评价标准（试行）》（附件1）开展自评；被评为自治区安全文化建设示范企业满3年的企业，对照《自治区安全文化建设示范企业复核评分表》（附件2）开展自评，得分在240分以上。

三、创建程序

按企业自愿申请，原则上由企业所在设区市应急管理局推荐，广西应急管理协会初评和组织开展现场核查、审定、公示、命名、授牌的程序进行。现场核查安排另行通知。

（一）企业申请材料包括2022-2024年的材料，主要包括：

1.符合申报基本条件前三项的证明；

2.自治区安全文化建设示范企业申请表或复核表（见附件3、附件4）；

3.企业安全文化建设自评表；

4.企业安全文化建设规划；

5.企业安全文化建设示范企业创建工作方案；

6.企业安全文化建设创建工作总结及其他反映安全文化建设的相关材料，如企业安全生产工作理论创新、特殊模式，如何发挥示范带头作用等；

7.推荐单位意见；

8.中央驻桂和区直企业设在市、县的,须提交集团公司总部或省级分公司的审核意见。

（二）时间安排

1.拟创建企业于8月31日前将申请材料（仅指上述8个方面的申报材料装订成册）纸质版1份和使用U盘存储的Ⅰ-Ⅲ类指标佐证材料（即评估材料）电子版一式2份，报送至广西应急管理协会。

2.广西应急管理协会9月15日前完成材料初评；10月中下旬开展现场核查。

四、工作要求

（一）请各申报企业高度重视企业安全文化建设工作，以开展安全文化建设示范企业为重要抓手，及时跟进学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，牢固树立以人民为中心的发展理念，统筹发展和安全，做到安全责任、投入、培训、管理和应急救援“五到位”。

（二）企业申报材料真实有效，对不符合条件、提供虚假材料的企业一律取消评审资格。

（三）请各有关企业把握好申报时效性，抓住机遇，积极作为，要对申报材料的真实性负责，坚决制止弄虚作假行为。

未尽事宜，请联系广西应急管理协会。

联系人及电话：

阮东稔：13978218188；李梅英：18978819266；于素雷：17776673077；

联系地址：

南宁市古城路26号9栋B座202号（邮编530022）。

附件：1.自治区安全文化建设示范企业评价标准（试行）

2.自治区安全文化建设示范企业复核评分表

3.自治区安全文化建设示范企业申请表

4.自治区安全文化建设示范企业复核表

广西应急管理协会

2024年6月25日

附件 1

全区安全文化建设示范企业评价标准（试行）

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
1	I类	基本条件	1.企业在申报前 2 年内未发生死亡或一次 3 人（含）以上重伤生产安全责任事故。		基本项不记分
			2.达到二级以上安全生产标准化等级；3.投保安全生产责任保险。		
2	II类	组织保障	1.设置安全文化建设的组织管理机构和人员，并制定工作制度（办法）。		
			2.按规定提取、使用安全生产费用，把安全生产宣传教育经费纳入年度费用计划，保证安全文化建设的投入。		
			3.制定安全文化建设的实施方案、规划目标、方法措施等。		
			4.定期公开发布企业安全诚信报告，接受工会组织、群众的监督。		
3	II类	安全理念	5.安全理念体系完整，安全理念、安全愿景、安全使命、安全目标等内容通俗易懂，切合企业实际，具有感召力。		
			6.体现“以人为本”、“安全发展”、“风险预控”等积极向上的安全价值观和先进理念。		
			7.广泛传播安全理念，所有从业人员参与安全理念的学习与宣贯，并能够理解、认同。		
4	II类	安全制度	8.建立健全科学完善的安全生产各项规章制度、规程、标准。		
			9.建立健全安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位安全生产责任明确，逐级签订《安全生产责任书》。		
			10.制定安全检查制度和隐患排查整治理及效果评估制度。		
			11.建立生产安全事故报告、记录制度和整改措施监督落实制度。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
			12.建立应急救援及处置程序。		
5	II类	安全环境	13.生产环境、作业岗位符合国家、行业的安全技术标准，生产装备运行可靠。		
			14.危险源（点）和作业现场等场所设置符合国家、行业标准的安全标识和安全操作规程等。		
			15.车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置安全警示、温情提示等宣传用品。设立安全文化廊、安全角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地，每季度至少更换一次内容。		
			16.充分利用传统媒体与新兴媒体等媒介手段，采用演讲、展览、征文、书画、文艺汇演等形式，创新方式方法，加强安全理念和知识技能的宣传。		
			17.有足用的安全生产书籍、音像资料和市级以上安全生产知识传播的报纸、杂志，每年有不少于1篇在市（含）以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新成果、经验做法和理论研究方面的文章。		
6	II类	安全行为	18.从业人员严格执行安全生产法律法规和规章制度。		
			19.从业人员熟知、理解企业的安全规章制度和岗位安全操作规程等，并严格正确执行。		
			20.各岗位人员熟练掌握岗位安全技能，能够正确识别处理安全隐患和异常。		
			21.从业人员知晓由于不安全行为所引发的危害与后果，形成良好的行为规范。		
			22.建立考核从业人员行为的制度，实施有效监控和纠正的方法。		
			23.为从业人员配备与作业环境和作业风险相匹配的安全防护用品，从业人员能按国家标准或行业标准要求自觉佩戴劳动保护用品。		
			24.从业人员具有自觉安全态度，具有强烈的自我约束力，能够做到不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害、不使他人受到伤害。		
			25.主动关心团队安全绩效，对不安全问题保持警觉并主动报告。		
7	II类	安全教育	26.制定安全生产教育培训计划，建立培训考核机制。		
			27.定期培训，保证从业人员具有适应岗位要求的安全知识、安全职责和安全技能。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
			28.从业人员100%依法培训并取得上岗资格， 特殊工种持证上岗率100%，特殊岗位考核选拔上岗。		
			29.每季度不少于1次全员安全生产教育培训或群众性安全活动，每年不少于1次企业全员安全文化专题培训，有影响，有成效，有记录。		
			30.建立企业内部培训教师队伍，或与有资质的培训机构建立培训服务关系，有安全生产教育培训场所或安全生产学习资料室。		
			31.从业人员有安全文化手册或岗位安全常识手册，并理解掌握其中内容。		
			32.每年举办一次全员应急演练活动和风险（隐患或危险源）辨识活动。		
			33.积极组织开展安全生产月各项活动，有方案、有总结。		
8	II类	安全诚信	34.健全完善安全生产诚信机制，建立安全生产失信惩戒制度。		
			35.企业主要负责人及各岗位人员都公开作出安全承诺，签订《安全生产承诺书》；《安全生产承诺书》格式规范，内容全面、具体，承诺人签字。		
			36.企业积极履行社会责任，具有良好的社会形象。		
9	II类	激励制度	37.制定安全绩效考核制度，设置明确的安全绩效考核指标，并把安全绩效考核纳入企业的收入分配制度。		
			38.对违章行为、无伤害和轻微伤害事故，采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法。		
			39.对安全生产工作方面有突出表现的人员给予表彰奖励，树立榜样典型。		
10	II类	全员参与	40.从业人员对企业落实安全生产法律法规以及安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入等进行监督。		
			41.从业人员参与安全文化建设。		
			42.建立安全信息沟通机制，确保各级主管和安全管理部门保持良好的沟通协作，鼓励员工参与安全事务，采纳员工的合理化建议。		
			43.建立安全观察和安全报告制度，对员工识别的安全隐患，给予及时的处理和反馈。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	评价	备注
11	II类	职业健康	44.建立完善的职业健康保障机制，建立职业病防治责任制。		
			45.按规定申报职业病危害项目，为从业人员创造符合国家职业卫生标准和要求的工作环境和条件，并采取措施保障从业人员的职业安全健康。		
			46.工会组织依法对职业健康工作进行监督，维护从业人员的合法权益。		
			47.企业定期对从业人员进行健康检查并达到标准要求，维护从业人员身心健康。		
12	II类	持续改进	48.建立信息收集和反馈机制，从与安全相关的事件中吸取教训，改进安全工作。		
			49.建立安全文化建设考核机制，企业每年组织开展安全文化建设绩效评估，促进安全文化建设水平的提高。		
			50.加强交流合作，吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果。		
13	III类	加分项	1.近3年内获得市（厅）级及以上安全生产方面的表彰奖励。		
			2.通过职业安全卫生管理体系认证。		
			3.实行安全生产责任保险。		
			4.安全文化体系具有鲜明的特色和行业特点，形成品牌，开展群众性的创新活动。		
			5.获得市级安全文化建设示范企业命名。		

说明：

1.《评价标准》中评价指标分为3类指标，其中I类一级指标1个（二级指标2个）；II类一级指标11个（二级指标50个），满分300分；III类一级指标1个（二级指标5个），满分30分。

2.评分办法

（1）I类二级指标是否决项，不参与评分。

（2）每个II类二级指标评定分数为0-6分：

6分：该指标完成出色；

5分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况好；

4分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；

3分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；

2分：该指标已经部分完成落实；

1分：该指标已经部分完成落实，但存在严重缺陷；

0分：该指标空白。

（3）每个III类二级指标评定分数为0或6分。

3.考核办法

（1）I类二级指标中有任何一项不合格的企业（行业未要求开展企业安全生产标准化建设的要注明），不能申报“全区安全文化建设示范企业”。

（2）II类二级指标中出现0分指标，不能命名为“全区安全文化建设示范企业”。

（3）II指标得分总和低于240分，不能命名为“全区安全文化建设示范企业”。

（4）按II、III类指标得分总和依次排序，高分的优先申报。

附件 2

自治区安全文化建设示范企业复核评分表

企业名称：　　复核得分：

序号	指标类别	一级指标	二级指标	复核评分
1	I类	基本条件	1.企业在获得命名后未发生死亡或一次3人（含）以上重伤生产安全责任事故。	符合□　不符合□
			2.保持二级以上安全生产标准化等级；3.投保安全生产责任保险。	符合□　不符合□
2	II类	组织保障	1.设置安全文化建设的组织管理机构和人员，并制定工作制度（办法）。	
			2.按规定提取、使用安全生产费用，把安全生产宣传教育经费纳入年度费用计划，保证安全文化建设的投入。	
			3.制定安全文化建设的实施方案、规划目标、方法措施等。	
			4.定期公开发布企业安全诚信报告，接受工会组织、群众的监督。	
3	II类	安全理念	5.安全理念体系完整，安全理念、安全愿景、安全使命、安全目标等内容通俗易懂，切合企业实际，具有感召力。	
			6.体现“以人为本”、“安全发展”、“风险预控”等积极向上的安全价值观和先进理念。	
			7.广泛传播安全理念，所有从业人员参与安全理念的学习与宣贯，并能够理解、认同。	
4	II类	安全制度	8.建立健全科学完善的安全生产各项规章制度、规程、标准。	
			9.建立健全安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位安全生产责任明确，逐级签订《安全生产责任书》。	
			10.制定安全检查制度和隐患排查整治理及效果评估制度。	
			11.建立生产安全事故报告、记录制度和整改措施监督落实制度。	

序号	指标类别	一级指标	二级指标	复核评分
			12.建立应急救援及处置程序。	
5	II类	安全环境	13.生产环境、作业岗位符合国家、行业的安全技术标准，生产装备运行可靠。	
			14.危险源（点）和作业现场等场所设置符合国家、行业标准的安全标识和安全操作规程等。	
			15.车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置安全警示、温情提示等宣传用品。设立安全文化廊、安全角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地，每季度至少更换一次内容。	
			16.充分利用传统媒体与新兴媒体等媒介手段，采用演讲、展览、征文、书画、文艺汇演等形式，创新方式方法，加强安全理念和知识技能的宣传。	
			17.有足用的安全生产书籍、音像资料和市级以上安全生产知识传播的报纸、杂志，每年有不少于1篇在市（含）以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新成果、经验做法和理论研究方面的文章。	
6	II类	安全行为	18.从业人员严格执行安全生产法律法规和规章制度。	
			19.从业人员熟知、理解企业的安全规章制度和岗位安全操作规程等，并严格正确执行。	
			20.各岗位人员熟练掌握岗位安全技能，能够正确识别处理安全隐患和异常。	
			21.从业人员知晓由于不安全行为所引发的危害与后果，形成良好的行为规范。	
			22.建立考核从业人员行为的制度，实施有效监控和纠正的方法。	
			23.为从业人员配备与作业环境和作业风险相匹配的安全防护用品，从业人员能按国家标准或行业标准要求自觉佩戴劳动保护用品。	
			24.从业人员具有自觉安全态度，具有强烈的自我约束力，能够做到不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害、不使他人受到伤害。	
			25.主动关心团队安全绩效，对不安全问题保持警觉并主动报告。	

序号	指标类别	一级指标	二级指标	复核评分
7	II类	安全教育	26.制定安全生产教育培训计划，建立培训考核机制。	
			27.定期培训，保证从业人员具有适应岗位要求的安全知识、安全职责和安全技能。	
			28.从业人员100%依法培训并取得上岗资格，特殊工种持证上岗率100%，特殊岗位考核选拔上岗。	
			29.每季度不少于1次全员安全生产教育培训或群众性安全活动，每年不少于1次企业全员安全文化专题培训，有影响，有成效，有记录。	
			30.建立企业内部培训教师队伍，或与有资质的培训机构建立培训服务关系，有安全生产教育培训场所或安全生产学习资料室。	
			31.从业人员有安全文化手册或岗位安全常识手册，并理解掌握其中内容。	
			32.每年举办一次全员应急演练活动和风险（隐患或危险源）辨识活动。	
			33.积极组织开展安全生产月各项活动，有方案、有总结。	
8	II类	安全诚信	34.健全完善安全生产诚信机制，建立安全生产失信惩戒制度。	
			35.企业主要负责人及各岗位人员都公开作出安全承诺，签订《安全生产承诺书》；《安全生产承诺书》格式规范，内容全面、具体，承诺人签字。	
			36.企业积极履行社会责任，具有良好的社会形象。	
9	II类	激励制度	37.制定安全绩效考核制度，设置明确的安全绩效考核指标，并把安全绩效考核纳入企业的收入分配制度。	
			38.对违章行为、无伤害和轻微伤害事故，采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法。	
			39.对安全生产工作方面有突出表现的人员给予表彰奖励，树立榜样典型。	
10	II类	全员参与	40.从业人员对企业落实安全生产法律法规以及安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入等进行监督。	
			41.从业人员参与安全文化建设。	

序号	指标类别	一级指标	二级指标	复核评分
			42.建立安全信息沟通机制，确保各级主管和安全管理部门保持良好的沟通协作，鼓励员工参与安全事务，采纳员工的合理化建议。	
			43.建立安全观察和安全报告制度，对员工识别的安全隐患，给予及时的处理和反馈。	
11	II类	职业健康	44.建立完善的职业健康保障机制，建立职业病防治责任制。	
			45.按规定申报职业病危害项目，为从业人员创造符合国家职业卫生标准和要求的工作环境和条件，并采取措施保障从业人员的职业安全健康。	
			46.工会组织依法对职业健康工作进行监督，维护从业人员的合法权益。	
			47.企业定期对从业人员进行健康检查并达到标准要求，维护从业人员身心健康。	
12	II类	持续改进	48.建立信息收集和反馈机制，从与安全相关的事件中吸取教训，改进安全工作。	
			49.建立安全文化建设考核机制，企业每年组织开展安全文化建设绩效评估，促进安全文化建设水平的提高。	
			50.加强交流合作，吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果。	
13	III类	加分项	1.近3年内获得市（厅）级及以上安全生产方面的表彰奖励。	
			2.通过职业安全卫生管理体系认证。	
			3.实行安全生产责任保险。	
			4.安全文化体系具有鲜明的特色和行业特点，形成品牌，开展群众性的创新活动。	
			5.获得市级安全文化建设示范企业命名。	

说明：

1. I类二级指标是否决项，不参与评分，企业有一项不符合的，**不能通过复核。**

2. 每个II类二级指标评定分数为0-6分：

6 分：该指标完成出色；

5 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况好；

4 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；

3 分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；

2 分：该指标已经部分完成落实；

1 分：该指标已经部分完成落实，但存在严重缺陷；

0 分：该指标对应的相关工作完全没有落实。

3. II类二级指标中出现 0 分指标，不能通过复核。

4. II类指标得分总和低于 240 分（含），不能通过复核。

附件 3

自治区安全文化建设示范企业

申 请 表

申请单位：_____

推荐单位：_____

申请日期：_____年_____月_____日

广西应急管理协会制

<table>
<tr><td>申请单位</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>单位地址</td><td colspan="3">邮编：</td></tr>
<tr><td>隶属关系</td><td colspan="3">□中央 □区直 □市级以下 □合资 □外资(含外资控股)
□其他</td></tr>
<tr><td>法定代表人</td><td></td><td>本企业安全生产管理机构及人员配置</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">联 系 人</td><td>电话（传真）</td><td>手 机</td><td>电子信箱</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="4">真实性申明

本企业对所提交的材料真实负责性负责。若因材料不真实而导致发生的一切法律后果，均由本单位负责。

申请单位盖章

年 月 日</td></tr>
<tr><td colspan="4">本企业基本情况及安全文化建设总结报告（企业安全文化建设的基本情况、方法措施步骤、特点特色、成效、经验成果等；可另附材料，限4000字以内）</td></tr>
<tr><td colspan="4">企业自评得分：</td></tr>
</table>

企业自评意见：

法定代表人(签名)：　　（申请单位盖章）

年　　月　　日

（此栏中央/区直企业填写）

总公司或省级分公司意见：

企业代表人(签名)：　　（申请单位盖章）

年　　月　　日

（此栏市级应急管理部门填写）

市级应急管理部门意见：

单位代表人(签名)：　　（单位盖章）

年　　月　　日

附件 4

自治区安全文化建设示范企业

复 核 表

填表单位：_____

填表日期：_____年_____月_____日

广西区应急管理协会制

<table>
<tr><td>申请单位</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td>单位地址</td><td colspan="5">邮编：</td></tr>
<tr><td>隶属关系</td><td colspan="5">□中央　□区直　□市级以下
□合资　□外资(含外资控股)　□其他</td></tr>
<tr><td>所属行业</td><td colspan="5">□煤矿　□非煤矿山　□化工　□电力　□冶金
□交通运输　□建筑施工　□加工制造　□轻工　□烟花爆竹
□特种设备　□民用爆炸物品 □其它</td></tr>
<tr><td>法定代表人</td><td></td><td>电话</td><td></td><td>传真</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">安全文化负责人</td><td rowspan="2"></td><td>电话</td><td></td><td>传真</td><td></td></tr>
<tr><td>手机</td><td></td><td>E-mail</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="6">企业安全生产工作管理职能部门：</td></tr>
<tr><td colspan="6">企业安全文化建设职能部门设置及人员情况：</td></tr>
<tr><td colspan="6">企业“自治区安全文化建设示范企业”取证年度：</td></tr>
<tr><td rowspan="4">获得“自治区安全文化建设示范企业”以来事故伤害情况</td><td colspan="5">是否有死亡或一次3人（含）以上重伤生产安全责任事故：</td></tr>
<tr><td colspan="2">2021年</td><td colspan="2">2022年</td><td colspan="2">2023年（至　月份）</td></tr>
<tr><td>起数</td><td>人数</td><td>起数</td><td>人数</td><td>起数</td><td>人数</td></tr>
<tr><td>重伤</td><td>轻伤</td><td>重伤</td><td>轻伤</td><td>重伤</td><td>轻伤</td><td>重伤</td><td>轻伤</td><td>重伤</td><td>轻伤</td><td>重伤</td><td>轻伤</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

企业基本情况（企业基本概况、安全生产基本情况等；可另附材料，限 1000 字以内）
企业安全文化建设总结报告（获得“自治区安全文化建设示范企业”以来安全文化建设情况＜参照《自治区安全文化建设示范企业评价标准（试行）》＞，安全文化建设取得的经验、成效，安全文化理论与实践创新，示范作用的发挥情况等；其他安全文化建设的材料；可另附材料，限 4000 字以内）

企业按照《自治区安全文化建设示范企业评价标准（试行）》自评得分：
企业自评意见：   法定代表人(签名)：　　（申请单位盖章） 年　　月　　日
（此栏中央/区直企业填写） 总公司或省级分公司意见：   企业代表人(签名)：　　（申请单位盖章） 年　　月　　日
（此栏市级应急管理部门填写） 市级应急管理部门意见：   单位代表人(签名)：　　（单位盖章） 年　　月　　日

报送：自治区应急厅、民政厅

广西应急管理协会综合办公室　　2024年6月24日印发

经办：李梅英　0771-2293076　　（共印300份）